

MVO Jaarverslag Zenith Security 2024



Bij Zenith Nederland geloven we dat duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid hand in hand gaan met zakelijk succes. In lijn met onze MVO-doelstellingen rapporteren we hier de voortgang op onze belangrijkste thema's binnen Planet, People en Profit.

Planet: Duurzaam omgaan met onze planeet

We hebben in 2024 belangrijke stappen gezet op het gebied van energieverbruik en mobiliteit:

Energielabel Kantoor Vianen: We hebben het energielabel van ons hoofdkantoor verbeterd, waarmee we bijdragen aan een lagere CO2-uitstoot.

Gas- en elektriciteitsverbruik: We blijven inzetten op reductie van ons gasverbruik en vergroening van onze elektriciteitsvoorziening. In 2024 is het percentage groene stroom verder toegenomen.

Duurzaam wagenpark:

Het aandeel elektrische of hybride leaseauto's is gestegen

We onderzoeken de toepassing van elektrische werkbussen, wat bijdraagt aan schoner transport

**MVO
Prestatieladder
Niveau 3**



People: Zorg voor onze mensen

Onze medewerkers vormen het hart van onze organisatie. In 2024 hebben we ons gericht op groei, veiligheid en werkzekerheid:

Werkgelegenheid:

De werkgelegenheidsindex toont een stabiele groei.

Vaste contracten:

In principe bieden wij medewerkers een vaste arbeidsovereenkomst, onder voorbehoud van de wettelijke proeftijd. Dat draagt bij aan werkzekerheid.

Diversiteit en gelijke kansen:

We streven naar gelijke kansen voor iedereen.

Ziekteverzuim:

We monitoren actief het ziekteverzuim en zetten in op preventie en welzijn.



Verloop:

We blijven werken aan het behoud van ons talent door een positieve werkomgeving te creëren.

Veiligheid:

Het aantal bijna VCA-ongevallen is laag gebleven, dankzij onze focus op veiligheidstrainingen en bewustwording. We hebben de afgelopen jaren (gelukkig) geen ongevallen met fysieke gevolgen voor medewerkers gehad en dat willen we zo houden!

Profit – Verantwoord ondernemen

Hoewel het document geen specifieke financiële cijfers bevat, blijft onze inzet gericht op het realiseren van winst op een maatschappelijk verantwoorde manier. We investeren in duurzame groei, innovatie en transparantie.

Ambitie

In 2025 blijven we onze MVO-doelstellingen verder uitbouwen. We zetten onder meer op:

- Verdere vergroening van onze energievoorziening.
- Uitbreiding van het elektrische wagenpark
- Versterking van diversiteit en inclusie.
- Behoud van ons lage ziekteverzuim en verloop
- Groei van onze organisatie en daarmee de werkgelegenheid.
- Samenwerking met leveranciers op het duurzaamheidsthema.

Verklaring: Totstandkoming van materiële thema's

Bij Zenith Security is de selectie van materiële thema's gebaseerd op een dubbele materialiteitsanalyse, waarbij zowel de impactmaterialiteit (inside-out) als de financiële materialiteit (outside-in) is beoordeeld.

We hebben onderzocht hoe onze bedrijfsactiviteiten invloed uitoefenen op mens en milieu. We hebben vastgesteld dat de volgende materiële thema's zeer relevant zijn voor onze organisatie:

- Onze medewerkers zijn onze voornaamste asset, wij investeren in een goede relatie met onze werknemers en komen onze afspraken in de arbeidsovereenkomst en de CAO's na.
- De gezondheid van medewerkers staat voorop. Wij willen dat ze gezond aan het werk gaan en gezond weer thuiskomen. Daar besteden wij veel aandacht aan.



- Onze medewerkers voldoen aan de opleidingseisen voor BORG, VCA en de gerichte product- en diensttrainingen. Wij investeren in training ten aanzien van informatiebeveiliging en privacy.
- We hebben ons grondstoffenverbruik inzichtelijk gemaakt en maatregelen getroffen om gebruik te maken van groene energie en ons verbruik te verminderen.
- We stimuleren elektrisch rijden. We onderzoeken de toepassing van elektrische werkbussen
- We hebben geanalyseerd hoe strengere regelgeving op het gebied van duurzaamheid en energie-efficiëntie van invloed is op onze bedrijfsvoering.

We hebben deze thema's beoordeeld op ernst, waarschijnlijkheid en financiële impact. Op basis van deze beoordeling zijn de meest materiële thema's vastgesteld, die richting geven aan ons MVO-beleid en onze strategische keuzes.

Resultaten

MVO THEMA: Planet	Onderwerp	2022	2023	2024	2025	Doelstelling 2025
21. Energiebehoefte voor productie en faciliteiten	Energie label Kantoor Vianen	B	B	B	B	Behouden of verbeteren van Energielabel B
21. Energiebehoefte voor productie en faciliteiten	Gas: Verbruik (Index: 2022 = 100)	100	76	101		-/- 10% tov 2024
21. Energiebehoefte voor productie en faciliteiten	Gas: Percentage Groen	0%	0%	0%		Zodra mogelijk bijmenging bio-gas
21. Energiebehoefte voor productie en faciliteiten	Elektriciteit: Verbruik (Index: 2022 = 100)	100	106	96		-/- 10% tov 2024
21. Energiebehoefte voor productie en faciliteiten	Elektriciteit: Percentage Groen	0%	0%	0%		100%
25. Transport	Elektrische of Hybride personenauto % totaal	7%	7%	36%		>60%
25. Transport	Elektrische of Hybride werkbuss % totaal	0%	0%	0%	0%	Dit jaar eerste bus elektrisch / hybride
MVO THEMA: People	Onderwerp	2022	2023	2024	2025	Doelstelling 2025
2. Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel	Totaal FTE (Index: 2022 = 100)	100	101	129		(Groeit is geen doel op zich)
2. Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel	% Vast arbeidsovereenkomsten	90%	91%	93%		>90%
2. Werkgelegenheid en verhouding tussen werkgever en personeel	% Verloop	6%	10%	3%		< 10%
3. Gezondheid en veiligheid van personeel	% Ziekteverzuim	2,4%	1,6%	1,7%		< 3%
3. Gezondheid en veiligheid van personeel	Aantal (bijna) ongevallen (VCA)	1	3	3		≤ 3
MVO THEMA: People	Onderwerp	2022	2023	2024	2025	Doelstelling 2025
16. Gezondheid en veiligheid van consumenten en eindgebruikers, 17. Product informatie	Certificering ISO 27001/9001, Borg en VCA-Vol realisatie	Ja	Ja	Ja	Ja	Realisatie certificaat
19. Belang privacy	Jaarlijkse privacy- en security awareness training	95%	100%	95%	95%	>90% deelname